

15

Konstruktiv forandring

Navn og dato:

Udfyldt af:

Konstruktionen: Det, han eller hun "ER"	Handlinger bag: Det, han eller hun GØR	Udvikling: Det, der giver mening at LÆRE	Tiltag: Det, du kan gøre for at sikre en udvikling
Her beskrives det, man som professionel siger eller kommer til at tænke om personen	Her beskrives de handlinger, som personen udfører, og som udløser den de tanker, man har som professionel	Her beskrives, hvad fokuspersonen skal støttes til at lære, for at personen kan handle anderledes	Her beskrives konkrete tiltag, som kan sættes i værk for at ændre og udvikle

